

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu**
za rok 2020
dla działu/działów administracji rządowej:

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020
(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	≥ 0,1%	0,3%	Podjęmowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów, w szczególności mediacje. Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej/ Podjęmowanie działań promujących darmową pomoc prawną Uspewnienie oraz podniesienie jakości obsługi funkcjonujących w sądach Biur i Punktów Obsługi Interesantów (m.in. poprzez szkolenia) Doknanie ocena poziomu standardyacji obsługi interesantów w Biurach/Punktach Obsługi Interesantów, za pomocą ankiet satysfakcji interesant. Wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów,	Dokonano oceny poziomu standardyacji obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesantów. Uspewniono oraz podniesiono jakość obsługi funkcjonującego w sądzie Biura Obsługi Interesantów poprzez udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe. Utrzymano istniejące projekty informatyczne dotyczące udostępniania informacji : - Portalu Orzeczeń, - Portalu Informatyjnego, Przeprowadzano ankiety umożliwiające interesantom ocenę jakości obsługi BOI oraz bieżąco monitorowano

		Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowania sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji .	≤ 8,0	12,1	m. in.: poprzez sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych dotyczących udostępniania informacji obywatelom (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga wieczysta)..	wyniki tych ankiet. Zapewniono wysoką jakość orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach. Promowano alternatywne metody rozwiązywania sporów, w tym przede wszystkim mediacje we wszystkich rodzajach spraw.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	96%	137,9%	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy – wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów.	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd, poprzez wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów.
		Liczba etatów na jeden etat sędziego.	0,38	0,35	Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą.	Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą, przede wszystkim przez analizę obciążenia sędziów.
2	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	96%	111,7%	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy – wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach.	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd, poprzez wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą, przede wszystkim przez comiesięczną analizę obciążenia sędziów. Zapewniono wysoką jakość orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2020

(należy krótko opisać najważniejsze przebiegi, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów).

W 2020 roku w Sądzie Okręgowym w Tarnobrzegu nie osiągnięto zaplanowanej wartości miernika:

- „Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowania sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.” – zaplanowana wartość miernika na koniec roku na poziomie równym lub niższym 8,0 nie została osiągnięta i wyniosła 12,1. Przyczyną nieosiągnięcia wskaźnika, należy upatrywać w absencji sędziów, braku obsadzenia zwolnionych etatów sędziowskich. Dodatkowo na poziom przedmiotowego wskaźnika niewątpliwie miał wpływ wprowadzony na terenie kraju stan epidemiczny, w związku z panującym wirusem SARS-CoV-2.

Wyżej opisana sytuacja jest skutkiem przede wszystkim sytuacja kadrowa tut. Sądu. W okresie 2020 roku w Sądzie Okręgowym w Tarnobrzegu były 4 nieobsadzone etaty sędziowskie (dwa w Wydziale Cywilnym i dwa w Wydziale Karnym). Dodatkowo w 2020 roku, w związku z trudną sytuacją kadrową w I Wydziale Cywilnym Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu (nieobsadzony 2 etaty sędziowskie) utrzymano decyzję o przesunięciu etatu I sędziego z pionu pracy i ubezpieczeń społecznych. Na dzień 31 grudnia 2020 roku sędzia ten orzeka w dwóch pionach, tj. cywilnym i pracy i ubezpieczeń społecznych w proporcji 40%/60% etatu.

Nie osiągnięto również zakładanego miernika „Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” – zakładano 0,38, a osiągnięto 0,35.

Osiągnięto większą niż zaplanowano na koniec 2020 roku wartość mierników: „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” - 0,3% (planowano $\geq 0,1\%$), „Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji” - 137,9% (planowano 96%), „Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)” - 111,7% (planowano 96%),

Tarnobrzeg, dnia 15 lutego 2021 roku

.....
data

P R E Z E S
SĄDU OKRĘGOWEGO
w Tarnobrzegu

D Y R E K T O R
Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu

.....
podpis kierownika jednostki