

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu**

za rok 2024

dla działu/działów administracji rządowej:

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2024

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	97,0%	91,3%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy okręgu tarnobrzeskiego. 2. Bieżąca analiza wyników czynności nadzorczych przez prezesów sądów oraz przewodniczących wydziałów, w celu zapewniania prawidłowego urzędowania sądów na obszarze okręgu tarnobrzeskiego oraz prawidłowego toku postępowań sądowych 3. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach. 4. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informatyczny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-płatności, e-KRK, ePUAP, e-Wokanda), a także bieżąca aktualizacja stron internetowych. 5. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywatela do wymiaru sprawiedliwości 6. Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzanie rozpraw w trybie wideokonferencji. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utrzymano istniejące projekty informatyczne dotyczące udostępniania informacji : - Portalu Orzeczeń, - Portalu Informatycznego, 2. Przeprowadzono ankiety umożliwiające interesantom ocenę jakości obsługi BOI oraz bieżąco monitorowano wyniki tych ankiet. 3. Zapewniono wysoką jakość orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach. 4. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd, poprzez wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów. 5. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą, przede wszystkim przez comiesięczną analizę obciążenia sędziów.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	95,0%	75,7%		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	110,0	142,5		

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2024*(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,55	0,48	<ol style="list-style-type: none">1. Bieżący monitoring wskaźników, w tym analiza obciążenia pracą orzeczników, asystentów.2. Wnioskowanie o utworzenie nowych etatów asystenckich, zgłaszanie potrzeb pozostawienia zwalnianych etatów asystenckich w jednostkach.3. Właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostkach.	<ol style="list-style-type: none">1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd, poprzez wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów.2. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą, przede wszystkim przez comiesięczną analizę obciążenia sędziów.3. Zapewniono wysoką jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach.4. Wystąpiono o przekształcenie zwalnianych etatów urzędniczych i obsługi na etaty asystenckie.
2	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,5%	0,2%	<ol style="list-style-type: none">1. Podejmowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów, w szczególności mediacje.2. Udział sędziów, referendarzy w szkoleniach.	<ol style="list-style-type: none">1. Promowano alternatywne metody rozwiązywania sporów, w tym przede wszystkim mediacje we wszystkich rodzajach spraw.2. Udział sędziów w szkoleniach.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2024

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów).

W 2024 roku w Sądzie Okręgowym w Tarnobrzegu nie osiągnięto zaplanowanych wartości mierników: wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) planowana wartość miernika na koniec roku była na poziomie 110,0 jednak nie została osiągnięta i wyniosła 142,5, wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji osiągnięto 75,7%, przy planowanej wartości miernika 95 %, wskaźnik opanowania wpływu (ogółem) osiągnięto 91,3 %, przy planowanej wartości miernika 97 %, liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego osiągnięto 0,48, przy planowanej wartości miernika 0,55, odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana, osiągnięto 0,2%, przy planowanej wartości miernika 0,5%.

W 2024 r. do Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu wpłynęło ogółem 8015 sprawy tj. o 852 sprawy więcej niż w 2023 r. (zwiększenie wpływu o 11,89%). Wśród spraw wpływających dominowały sprawy karne 3248. Spraw cywilnych wpłynęło 2868, zaś spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych 1899 (wzrost wpływu o 1025 spraw - wzrost o ponad 117%). Zwiększeniu uległa również liczba załatwionych spraw, tj. w 2023 r. – 6857 spraw, 2024 r.– 7316 spraw. Liczba załatwionych spraw zwiększyła się więc o 459 sprawy.

Wskaźnik opanowaniu wpływu w 2024 r. osiągnął poziom 91,3%.

Przeciętny czas trwania postępowania w głównych kategoriach spraw w latach 2023 – 2024 przedstawiał się następująco:

- sprawy cywilne: w 2023 r. – 7,49, w 2024 r. – 7,07,
- sprawy karne: w 2023 r. – 4,58, w 2024 r. – 6,15,
- sprawy pracownicze i ubezpieczeniowe: w 2023 r. – 9,35, w 2024 r. – 10,7.

Przyczyny nieosiągnięcia ww. wskaźników należy upatrywać głównie w sytuacji kadrowej Sądu. Jeden z sędziów orzekających w II Wydziale Karnym pozostawał na delegacji na czas nieokreślony do pełnienia czynności w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury oraz do pełnienia obowiązków orzeczniczych w Sądzie Apelacyjnym w Krakowie. Dodatkowo w związku z przejściem w stan spoczynku jednego z sędziów wobec niego stosowany był przepis § 65 Regulaminu urzędowania sądów powszechnych, dodatkowo sędzia ten w 2024 rok przebywał na długotrwałym zwolnieniu lekarskim (125 dni) oraz wykorzystywał urlop wypoczynkowy (144 dni).

Pogorszenie wskaźnika przeciętnego czasu trwania postępowania oraz wskaźnika opanowania wpływu, poza opisanymi powyżej, należy upatrywać we wzroście liczby spraw wpływających w III Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu. Ponadto, czynnikiem wpływającym na wydłużenie czasu trwania postępowania pozostaje brak biegłych na liście biegłych prowadzonej przez Prezesa Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu. Szczególnie brakuje na niej lekarzy podstawowych specjalności, tj.: kardiologii, diabetologii, reumatologii, dermatologii, okulistyki, gastrologii, ortopedii, specjalisty medycyny pracy itd. Opiniuje tylko dwóch psychiatrów, jeden psycholog, jeden neurolog, jeden endokrynolog, jeden otolaryngolog. Z powodu braku biegłych lekarzy znaczna część spraw ubezpieczeniowych (I instancja) wpływających do Wydziału nie może zostać rozpoznanych w rozsądnym terminie, a sędziowie nie mają żadnych możliwości zintensyfikowania w tym zakresie pracy orzeczniczej. Pozostały rodzaj spraw ubezpieczeniowych jest na bieżąco kierowany do rozpoznania, a postępowania w większości tychże spraw toczą się bez większych przeszkód i kończone są w rozsądnym terminie.

W przypadku liczby etatów asystenckich, stale podejmowane są działania prowadzące do zwiększenia ich liczby, bądź to przez pozyskanie dodatkowych etatów, bądź też w drodze przekształcenia zwalnianych etatów z innych grup zatrudnienia.

W zakresie nieosiągnięcia zaplanowanej wartości miernika odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana, sytuacja ta spowodowana jest w znacznej mierze niechęcią stron postępowania do korzystania z tej instytucji i braku ich zgodny na jej zastosowanie. Stale podejmowane są działania prowadzące do rozpowszechniania i zachęcania do korzystania z instytucji mediacji.

Marcin Rogowski
Prezes Sądu Okręgowego
w Tarnobrzegu
/podpisano elektronicznie/

Marta Ziarek
Dyrektor Sądu Okręgowego
w Tarnobrzegu
/podpisano elektronicznie/

Tarnobrzeg, dnia 27 marca 2025 roku

.....
data

.....
podpis kierownika jednostki