Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu

za rok 2023
dla działu/działów administracji rządowej: .....

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	**Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości**	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,35	0,52	1. Bieżący monitoring wskaźników, w tym analiza obciążenia pracą orzeczników, asystentów; 2. Wnioskowanie o utworzenie nowych etatów asystenckich, zgłaszanie potrzeb pozostawienia zwalnianych etatów asystenckich w jednostkach; 3. Właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostkach.	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd, poprzez wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów; 2. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą, przede wszystkim przez comiesięczną analizę obciążenia sędziów; 3. Zapewniono wysoką jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach; 4. Wystąpiono o przekształcenie zwalnianych etatów urzędniczych i obsługi na etaty asystenckie.

2	**Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości**	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	97,0%	95,7%	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy okręgu tarnobrzeskiego; 2. Bieżąca analiza wyników czynności nadzorczych przez prezesów sądów oraz przewodniczących wydziałów, w celu zapewniania prawidłowego urzędowania sądów na obszarze okręgu tarnobrzeskiego oraz prawidłowego toku postępowań sądowych; 3. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach. 4. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-płatności, e-KRK, ePUAP, e-Wokanda), a także bieżąca aktualizacja stron internetowych; 5. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywatela do wymiaru sprawiedliwości; 6. Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzanie rozpraw w trybie wideokonferencji.	1. Utrzymano istniejące projekty informatyczne dotyczące udostępniania informacji: - Portalu Orzeczeń, - Portalu Informacyjnego; 2. Przeprowadzano ankiety umożliwiające interesantom ocenę jakości obsługi BOI oraz bieżąco monitorowano wyniki tych ankiet; 3. Zapewniono wysoką jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach; 4. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd, poprzez wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów; 5. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą, przede wszystkim przez comiesięczną analizę obciążenia sędziów.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych prze sądy I instancji	95,0%	90,6%		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	110,0	114,9		

3	**Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych**	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,3%	0,6%	1. Podejmowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów, w szczególności mediacje; 2. Udział sędziów, referendarzy w szkoleniach.	1. Promowano alternatywne metody rozwiązywania sporów, w tym przede wszystkim mediacje we wszystkich rodzajach spraw. 2. Udział sędziów w szkoleniach.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów).

W 2023 r. w Sądzie Okręgowym w Tarnobrzegu nie osiągnięto zaplanowanej wartości mierników:
- *„Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)”* – zaplanowana wartość miernika na koniec roku na poziomie 110,0 nie została osiągnięta i wyniosła 114,9, *„Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych prze sądy I instancji”*- 90,6% (planowano 95%), *„Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)”*- 95,7% (planowano 97%).

Przyczyny nieosiągnięcia ww. wskaźników, należy upatrywać głównie w sytuacji kadrowej Sądu. W 2023 r. obsadzone zostały 3 etaty sędziowskie wakujące w II Wydziale Karnym Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu. Zaznaczyć należy, że limit etatów przydzielonych do tego wydziału wynosi 6. W I Wydziale Cywilnym Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu, na dzień 31 grudnia 2023 r. pozostawał nieobsadzony 1 etat.

Jeden z sędziów nadal pozostaje delegowany na czas nieokreślony do pełnienia czynności w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury oraz do pełnienia obowiązków orzeczniczych w Sądzie Apelacyjnym w Krakowie. Dodatkowo kadrę orzeczniczą Wydziału stanowił jeden sędzia delegowanych na podstawie art. 77 § 1 pkt 1 u.s.p.

Nadmienić należy, że decyzją Ministra Sprawiedliwości do Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu przydzielony został dodatkowy etat sędziowski obsadzony od dnia 18 grudnia 2023 r. i skierowany do I Wydziału Cywilnego.

W 2023 r. odnotowano również pogorszenie wskaźnika przeciętnego czasu trwania postępowania w sprawach w III Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu. Przyczyn tej sytuacji należy upatrywać w brakach biegłych na liście biegłych prowadzonej przez Prezesa Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu. Szczególnie brakuje na niej lekarzy podstawowych specjalności, tj.: kardiologii, diabetologii, reumatologii, dermatologii, okulistyki, gastrologii, ortopedii, specjalisty medycyny pracy itd. Opiniuje tylko dwóch psychiatrów, jeden psycholog, jeden neurolog, jeden endokrynolog, jeden otolaryngolog. Z powodu braku biegłych lekarzy

znaczna część spraw ubezpieczeniowych (I instancja) wpływających do Wydziału nie może zostać rozpoznanych w rozsądnym terminie, a sędziowie nie mają żadnych możliwości zintensyfikowania w tym zakresie pracy orzeczniczej.

Osiągnięto większą niż zaplanowano na koniec 2023 r. wartość mierników: *„Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego”* – zakładano - 0,35, a osiągnięto - 0,52 oraz *„Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana”*- osiągnięto - 0,6%, przy planowanym poziomie - 0,3%.

Barbara Rzekęć
Prezes Sądu Okręgowego
w Tarnobrzegu
/podpisano elektronicznie/

Marta Ziarek
Dyrektor Sądu Okręgowego
w Tarnobrzegu
/podpisano elektronicznie/

Tarnobrzeg, dnia 15 marca 2024 roku

.....
data

.....
podpis kierownika jednostki

Potwierdzam zgodność wydruku z dokumentem wydanym w postaci elektronicznej:

Identyfikator dokumentu	1337.3914.7255
Nazwa dokumentu	Sprawozdanie z wykonania planu działalności 2023 r. - SO.pdf
Tytuł dokumentu	Sprawozdanie z wykonania planu działalności 2023 r. - SO
Sygnatura dokumentu	RW.081.3.2024
Data dokumentu	25.03.2024 12:23:10
Skrót dokumentu	B6534E8EFA15E73E19D527F36E3C42EA7BF9C1A8
Wersja dokumentu	1.4
Data podpisu	15.03.2024
Sygnatariusz	Marta ZIAREK; Sąd Okręgowy w Tarnobrzegu
Stanowisko	Dyrektor Sądu Okregowego
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
Data podpisu	25.03.2024
Sygnatariusz	Marta ZIAREK; Sąd Okręgowy w Tarnobrzegu
Stanowisko	Dyrektor Sądu Okregowego
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego

	EZD 3.126.1.1.
Data wydruku:	14.02.2025 13:26:07
Autor wydruku:	Janda Robert